

Hérouville-Saint-Clair, le 1 juillet 2021

Objet : « Letter of Commitment » - Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

J'ai l'honneur de vous confirmer que MIST Normandie soutient les Dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

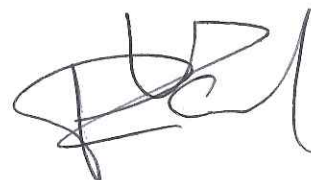
Notre service interentreprises de santé au travail (SSTI), accompagne les petites entreprises (60% de moins de 4 salariés) dans leurs missions de prévention des risques liés à la santé du fait du travail. Nous agissons dans la mise en œuvre du travail décent (Objectif 8) et de la santé (Objectif 3). Nous sommes également vigilants aux travaux de l'OIT.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté de soutenir le Global Compact dans la promotion de ces principes, et allons communiquer cet engagement auprès de nos parties prenantes et au public au sens large. Nous nous engageons également auprès du Global Compact des Nations Unies à participer de la manière suivante :

1. Etre un acteur des droits humains, de la santé, du dialogue social et du travail décent, en mettant en œuvre des démarches exemplaires en interne et en accompagnant nos adhérents, employeurs et salariés pour faire du travail un facteur de santé. (Objectifs 8 et 3)
2. Avoir un ancrage territorial, pour assurer à nos adhérents un service de proximité équitable et permettre à nos équipes de mener des études spécifiques à chaque territoire. (Objectifs 1 à 6)
3. Limiter notre impact environnemental lié à nos achats, à la gestion de nos bâtiments, de nos transports et de nos déchets et favoriser la biodiversité. (Objectifs 7 à 17)

Nous convenons que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication d'une Communication sur l'Engagement (COE), décrivant les efforts consentis par notre organisation pour soutenir la mise en œuvre des dix principes et nous engager aux côtés du Global Compact. Nous soutenons la responsabilité publique et la transparence, par conséquent nous nous engageons à publier nos progrès dans un délai de deux ans maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite *tous les deux ans*, en conformité avec les directives pour les Communications sur l'Engagement du Global Compact.

Meilleures salutations,



M. Pascal ESNOUF
Président de MIST Normandie

Maisons Interentreprises
de la Santé au Travail
NORMANDIE

Siège social

POUR LE CALVADOS :

9, rue du Docteur Laënnec BP 10063
14203 Hérouville St-Clair Cedex
Tél. 02 31 46 26 60
Fax 02 31 47 50 23

SIRET 780 712 063 00020
TVA FR03 780 712 063
APE 8621Z

POUR L'ORNE :

52 Boulevard du 1er Chasseurs CS 10029
61001 Alençon Cedex
Tél. 02 33 28 19 19
Fax 02 33 28 44 29

LA CULTURE
DE LA PRÉVENTION
www.mist-normandie.fr



CMAIC
Service de
Santé au
Travail
Interentreprises

H.E. António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Caen le 25 février 2020

Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

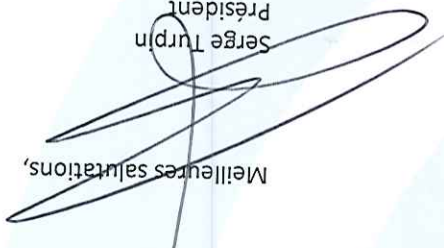
Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que le CMAIC soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs de Développement Durable. Le CMAIC fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite *annuellement*, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,

Serge Turpin
Président